



Memoria Anual

De la

**Asociación de Profesionales Uruguayos
en Gestión Humana**

(ADPUGH)

Años

2010 -2011

Capítulo 1

Gestión Institucional



ADPUGH

La Asociación de Dirigente de Profesionales de Gestión Humana, es una Asociación Civil de carácter profesional sin fines de lucro y con personería jurídica reconocida desde el 30 de julio de 1972, a través de la resolución número 1.569 del Ministerio de Educación y Cultura.

Esta Asociación agrupa a todos los profesionales vinculados a la gestión humana que se desempeñan tanto en empresas públicas como privadas de nuestro país, así como a profesionales independientes que ejercen en el área.

Desde su primera denominación: Administradores de Personal del Uruguay (APU) y hasta entonces nuestra Asociación realizó varios procesos de transformación y actualización, denominándose a partir del año 1989 como ADPU (Asociación de Dirigentes de Personal del Uruguay) y actualmente como ADPUGH (Asociación de Profesionales Uruguayos en Gestión Humana).

ADPUGH es reconocida hoy por Autoridades Nacionales, líderes de opinión, empresarios, organizaciones sociales y sindicatos, medios de comunicación y la opinión pública en general como la institución referente en el área de gestión humana en nuestro país.

Objetivos

La Asociación tiene por objetivo la promoción, difusión y desarrollo de los principios, normas y técnicas de la Dirección de Personal y Gestión Humana y de las disciplinas afines dentro de las Empresas, instituciones y organizaciones nacionales e internacionales tanto públicas como privadas.



Para el logro de dicho objetivo se consideran básicos tanto el interés de participar libremente, el esfuerzo y la responsabilidad personal de cada uno de sus asociados.

Para el cumplimiento de su objeto, la Asociación puede:

- a)** Procurar el perfeccionamiento de las personas y dirigentes vinculados al área de la gestión humana, propiciando, a su vez, la creación de cátedras o materias en los distintos institutos o facultades de enseñanza pública o privada.
- b)** Propiciar ante las autoridades competentes la creación de una carrera universitaria en la Gestión Humana.
- c)** Patrocinar y organizar seminarios, congresos o cualquier tipo de eventos nacionales e internacionales sobre Gestión Humana en, Dirección de Personal y/o disciplinas afines.
- d)** Editar boletines y publicaciones sobre temas relacionados al área, así como difusión de documentos sobre temas importantes a través de un sitio Web.
- e)** Adoptar el código de ética profesional con carácter general sobre bases de aplicación continental y las modificaciones que se aprueben en los congresos de la Federación Interamericana de Asociaciones de Profesionales de Gestión Humana (FIDAGH).
- f)** Designar o promover la designación de representantes de la Asociación o del país ante los organismos y/o comisiones estatales y privadas, nacionales e internacionales, relacionadas con la especialidad.
- g)** Mediar, conciliar, arbitrar o cumplir funciones y asesoramiento y asistencia en la actividad estatal o privada que pueda colaborar en el desarrollo de la Gestión Humana y en la buena marcha de las relaciones laborales en el país.
- h)** Solicitar asistencia técnica o económica a organismos nacionales o internacionales para el mejor cumplimiento de sus fines.
- i)** Participar en forma autónoma o en asociación con instituciones docentes en investigaciones referidas a informaciones básicas de las empresas, tales como Responsabilidad Social Empresarial y Balance Social; encuestas de remuneraciones y beneficios, auditorías de RRHH, selección, inducción, capacitación, ,motivación y desarrollo, Seguridad y Salud Ocupacional etc.
- j)** Mantener relacionamiento con la Universidad de la República y las Universidades privadas a través de convenios de investigación, foros de discusión y difusión, orientación sobre la especialidad, así como promover el desarrollo de programas de becas, pasantías o extensión universitaria, etc.
- k)** Nombrar distintas Comisiones para el cumplimiento de los fines propuestos, cuya designación, número y forma de funcionamiento serán fijados por el Consejo Directivo.
- l)** Fomentar la creación de distintos Círculos de Ejecutivos, Profesionales e interesados en la gestión humana y en el desarrollo humano en las organizaciones. Las acciones que implementen estos círculos serán coordinados por el Consejo Directivo a fin de lograr el objetivo final que consiste en el obtener el crecimiento de las personas en cualquier organización a través de su actividad laboral.

Principios éticos de la Asociación

- Enaltecer y promover el respeto por la dignidad humana.
- Actuar con integridad teniendo siempre presente los intereses de las personas, de la organización y de la comunidad.
- Dignificar la profesión a través de una acción eficiente y de una actitud creativa, seria y consistente.
- Actualizarse profesionalmente para adquirir las competencias necesarias para el desarrollo permanente de mejores prácticas.
- Salvaguardar los asuntos confidenciales a los que haya tenido acceso en el ejercicio de su profesión.
- Contribuir al logro de los objetivos de productividad de la organización y los de realización personal de sus integrantes.
- Tratar objetivamente los problemas inherentes a sus funciones y solucionarlos con equidad y justicia.
- Cumplir su responsabilidad y ejercer su autoridad sin exigir u obtener provecho personal ó recompensa indebida.



Sede

ADPUGH está ubicada en la calle Brandzen 1961 oficina 906 esquina Arenal Grande. Sus instalaciones cuentan con una sala de reuniones y una oficina.

Integración de los órganos de la Asociación

Integración del Consejo Directivo:

A partir del 15 de marzo de 2011, el Consejo Directivo está integrado por:

Presidente:	Vicente Galisteo
Vicepresidente:	Alvaro Mandressi
Secretario:	Damián Rodríguez
Pro Secretario:	Alex Grzabel
Tesorero:	Hubert Arbildi
Pro Tesorero:	Ana Teran
Vocal:	José Prato
Vocal:	Gianella Rodríguez
Vocal:	Diana Campoy

Participan en calidad de suplentes los señores: Ricardo Silva, Fernando Álvarez, Alfredo Minchili, Mario Sánchez, Julio Maceiras, Hernando Hernández, Hernan Berriel, Leticia Martínez, Mary Apecetche, Elizabeth Orge, Agustín González, Andrea Idiart.

Cr. Fernando Ariceta como presidente de la Comisión Fiscal, Carlos Ugarte vicepresidente y Claudio Hornos como secretario.

En forma adicional, se cuenta con tres suplentes en las mismas posiciones: Cr. Ricardo García, Julio Dranuta y Silvana Piccinino.

Contamos con el Lic. Ricardo Chiesa Past President y Rubén Casavalle como presidente de equipo consultor.

Asambleas de Socios Ordinarias y Extraordinarias

De acuerdo a lo que establece el Estatuto, el 17 de diciembre de 2010, tuvo lugar la Asamblea General Ordinaria. Se pasa a cuarto intermedio el 17 de febrero de 2011.



En dicha fecha se realizó un nuevo levantamiento del cuarto intermedio en el cual se aprueba la Memoria y el Balance sin observaciones, y se resuelve fijar para el 15 de marzo la elección de autoridades de la Asociación.

En el período no se realizaron Asambleas Extraordinarias de socios.

Elección de autoridades

Con fecha 15 de marzo se realizó el acto eleccionario asumiendo las nuevas autoridades. Se presento solo una lista. La lista 1 – Lema “Mirando al Futuro”, que fue elegida con 25 votos.

Análisis del Padrón Social

En este año 2011, y realizada la actualización de la base de datos de nuestros Asociados. De esta forma, podemos indicar que el padrón Social de ADPUGH está compuesto por:

99 hombres
108 mujeres
186 socios de empresas privadas
21 socios de empresas públicas

Relacionamiento con Organizaciones Nacionales e Internacionales

A nivel local, ADPUGH cuenta con Acuerdos con la Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresas (ACDE) y DERES – Responsabilidad Social Empresarial. Para el XVI Congreso de Gestión Humana se realizó una alianza estratégica con Aurel

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA



A nivel internacional, ADPUGH integra de la Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana (FIDAGH) y forma parte de la World Federation of Personnel Management Associations (WPFMA).



Federación Interamericana de
Asociaciones de Gestión Humana



En formación anual, se participa de eventos presenciales y virtuales de interés de las asociaciones internacionales.

Alianzas estratégicas

Este año con el fin de seguir brindando beneficios para nuestros asociados se confeccionó y envió la nueva tarjeta de beneficios a todos los socios de nuestra asociación.



Simultáneamente se realizaron distintas alianzas estratégicas para obtener con la presentación de la tarjeta descuentos en distintos institutos de enseñanza.



También se realizaron convenios con distintas empresas del medio para que los socios de ADPUGH, tengan descuentos en dichas empresas.



Nueva página Web

Se lanzó **la nueva Página Web**, totalmente renovada. En ella se encuentra todo el material de las distintas actividades realizadas por Adpugh, así como también las ediciones de la Revista Talentos, los eventos, los convenios y todo lo relacionado con la actividad de la asociación.



INSTITUCIONAL
ACTIVIDADES
LINKS DE INTERES
CONTACTO



Capítulo 2

Gestión Técnica

- Eventos nacionales
- Congresos
- Eventos internacionales
- Publicaciones

Para el cumplimiento de sus objetivos, la Asociación, durante el período 2010-2011 realizó diversas actividades:

EVENTOS NACIONALES

Se realizaron en este año variadas actividades, las que dieron valor agregado a la capacitación.

2011

Conferencias

Seminario del Lic. Leovigildo CANTO P. Presidente de Fidagh

El 7 de abril, se realizó el seminario "**Estrategia para retener el talento humano en una América Latina en franco crecimiento**" dictado por el **Lic. Leovigildo CANTO P.** Presidente del Directorio de la Federación Interamericana de Profesionales de Gestión Humana (FIDAGH). Miembro del Directorio de la World Federation of People Management Associations. Docente en Universidades locales en las carreras de Maestría con 14 años de experiencia. Post – Grado en Alta Gerencia Universidad Tecnológica de Panamá. Maestría en Administración de Negocios con énfasis en RRHH.



Talleres y Seminarios de Actualización Profesional

Con el objetivo de generar un ámbito adicional de relacionamiento entre socios y no socios con la Asociación, es que dictó un ciclo de talleres de actualización profesional.



TALLER DE COORDINACION DE GRUPOS

El 26 de mayo se realizó el **Taller de Coordinación de Grupos "Aporte del enfoque gestáltico a procesos de cambio"**

dictado por la **Ec. Mabel HOPENHAYM**, Master Trainer de Instructores en Capacitación Comportamental, Coordinadora de Grupos en Organizaciones, egresada del Centro Gestáltico de Montevideo (CGM), Docente en Cursos de formación de Coordinadores de Grupos en Organizaciones, en Uruguay, El Salvador y Panamá.

Consultora de PYMES en diversos programas (Empretec-UNCTAD, BID, PNUD).

Responsable del Área de Consultoría de Empretec Uruguay y de su implantación en Panamá, El Salvador y Guatemala. Docente y facilitadora de grupos en la Escuela de Funcionarios Públicos, Oficina Nacional de Servicio Civil (ONSC). Adjunta a la Dirección de la Red de Atención Primaria Región Metropolitana-ASSE, responsable de Formación Permanente y Capacitación, Humanización del Espacio Laboral, Participación y Relacionamiento.



TALLER DE COMUNICACIÓN INTERNA



El 6 de setiembre se realizó el **Taller de Comunicación Interna "La Comunicación Interna pide la palabra: Planificación estratégica de las CI"** dictado por la **Lic. María Inés ROCCA**,

Licenciada en Comunicación Social por la Universidad Católica del Uruguay. Posee un Posgrado en Cambio Organizacional. Candidata a la Maestría en Estudios Organizacionales en la misma Universidad. Desde hace más de diez años que se desempeña en diversos cargos de responsabilidad en áreas de Comunicación Organizacional, tanto en

agencias de medios, fundaciones y empresas líderes en su rubro en Uruguay. Actualmente se desempeña como Socia de BW Comunicación, primera agencia especializada en Comunicación Interna del país que presta servicios de consultaría, planeamiento y producción de medios y piezas de comunicación para empresas en Uruguay y la región. Participó como consultora BID para el proyecto "Comunicar" promovido por la Unidad de Desarrollo Municipal de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto para la realización de capacitaciones y consultaría a los Gobiernos Departamentales del país. Ejerce la docencia en diversas Universidades privadas del país, así como también a través de talleres in-company para empresas como organismos públicos del país.

CONGRESOS

XVI CONGRESO INTERNACIONAL DE GESTIÓN HUMANA

"GESTION DEL CAMBIO - Alcanzando resultados Significativos en las organizaciones"

El 15 y 16 de agosto se realizó en el **Hotel Sheraton**, nuestro **XVI Congreso Internacional de Gestión Humana**.

Con más de 300 participantes de empresas públicas y privadas y más de 30 conferencistas el evento fue catalogado como el mayor evento del país en Recursos Humanos.

Hemos contado el apoyo incondicional de nuestros colegas de **Aurel y de ICF Uruguay**, además de haber sido declarado de Interés Ministerial por el **Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, el Ministerio de Educación y Cultura y el Ministerio de Turismo**.



Gestión del Cambio

Alcanzando resultados significativos en las organizaciones



Los temas tratados fueron:

- Gestión del Talento
- Clima Organizacional
- Remuneraciones
- Relaciones Laborales
- Marketing interno
- Gestión Humana y Laboral
- Formación y Empleo
- Creatividad



Todas las presentaciones de los panelistas se obsequiaron a todos los participantes en un **pendrive** auspiciado por **Antel**.

Así mismo subieron a la página web para que toda la comunidad de Recursos Humanos pueda acceder a ella.

Ya se está organizando el **XVII Congreso Internacional** a realizarse el año próximo.



Auspiciaron

Deloitte.



Apoyaron



Declarado de
interés
Ministerial



Premio "Profesor RAÚL FERNANDEZ TUNEU"

En el marco del XVI Congreso Internacional de Gestión Humana se realizó el lanzamiento del Premio "Prof. RAÚL FERNÁNDEZ TUNEU", una vieja aspiración de nuestra Asociación.

El objetivo del mismo es **premiar la Excelencia en el Desarrollo de la Gestión Humana**, su periodicidad será **BIENAL** y la primera convocatoria será para **el año 2012**.



PREMIO A LA EXCELENCIA EN EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN HUMANA EN ORGANIZACIONES PÚBLICAS O PRIVADAS EN EL ÁMBITO NACIONAL



Este premio está **dirigido a PERSONAS** que hayan contribuido con el diseño, implementación y/o desarrollo de Teorías, Políticas, y /o Prácticas en el campo de la Gestión Humana, y que se destacaren por la excelencia en sus resultados.

Los nominados a tal distinción deben tener en su vida profesional un comportamiento ético y su obra debe estar orientada al respeto de la dignidad del hombre y ser ejemplo para las generaciones futuras.

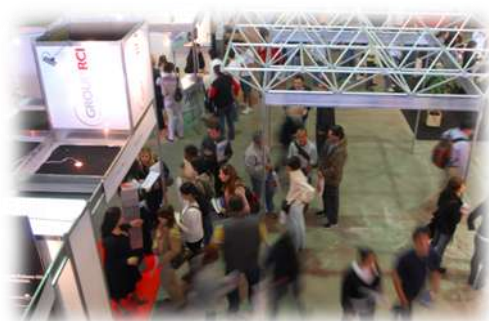


En la página web se encuentran las bases y condiciones para acceder a este premio.

FERIA ESPACIO EMPLEO



Su objetivo es unificar en una plataforma global toda la oferta de empleo y formación laboral. Convocar a todos los sectores públicos y privados, a fin de promover acciones que faciliten la inserción y formación laboral.



A ADPUGH le interesa particularmente impulsar el desarrollo de las relaciones entre empleadores y candidatos a emplearse, como forma de contribuir a la mejor calidad de vida de los uruguayos.

Entre las iniciativas de ADPUGH hemos concretado, en dos ediciones, ***Espacio Empleo*** como un evento que posibilita el encuentro entre empleadores y candidatos, mejorando su relación y las posibilidades de ocupar puestos vacantes con candidatos bien orientados hacia las oportunidades laborales existentes en nuestro país.



Ya estamos trabajando en la próxima Feria Espacio Empleo, que se realizará el 4 y 5 de Mayo en el **Atrio Municipal** y se contará con el apoyo de **Ministerio de Trabajo y Seguridad Social** y el **Inefop**

EVENTOS INTERNACIONALES

PANAMA

Asamblea Extraordinaria de FIDAGH

El 15 de abril de 2011 se realizó en Panamá la Asamblea Extraordinaria de la Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana, (Fidagh) en la cual el representante de Uruguay Sr. Vicente Galisteo presentó dos proyectos regionales que serán desarrollados en el correr del próximo año.

- 1.- encuesta de remuneraciones latinoamericana on line.
- 2.-portal de empleo latinoamericano creando productos y servicios para las AA NN con un alcance regional de los 15 países que conforman la Fidagh.



QUITO – ECUADOR

XXII Congreso Interamericano de Gestión Humana y XIX Congreso nacional



Representantes de Uruguay en el CIGEH

Del 26 al 28 de octubre de se realizo en Quito el **CIGEH 2011 - XXII CONGRESO INTERTERAMERICANO DE GESTIÓN HUMANA Y sin Fronteras, Infinitas posibilidades"**.



Disertación en el Congreso

Se resolvió que el próximo Congreso Interamericano de gestión Humana, CIGEH 2013 se realizará en Nicaragua

En el marco del CIGEH 2011 asumió la Presidencia de la FIDAGH el Cr. Fernando Ariceta, en representación de **ADPUGH** por el período 2011- 2013.

En el mismo acto quedo conformada la nueva Comisión Directiva:

Fernando Ariceta	ADPUGH (URUGUAY)
PRESIDENTE	
Jeannette Karamañites	ANREH (PANAMA)
VICEPRESIDENTE	
Leyla de Nascimento	ABRH (BRASIL)
VICEPRESIDENTE DEL AREA SUR	
Pilar Moncayo	ADGHE (ECUADOR)
VICEPRESIDENTE DEL AREA ANDINA	
Aida Troncoso	ADOARH (REP.DOMINICANA)
VICEPRESIDENTE DEL AREA CENTRO CARIBE	
Ivan Arenas	ACRIP (COLOMBIA)
SECRETARIO TESORERO	
Cassio Mattos	ABRH (BRASIL)
PRESIDENTE CONSEJO CONSULTIVO	
Dayra Muñoz	ANREH (PANAMA)
SECRETARIA PERMANENTE	
Leovigildo Canto	ANREH (PANAMA)
PAST PRESIDENT	



Asunción del Cr. Fernando Ariceta



Asistentes a la Asamblea de FIDAGH

Revista TALENTOS

Se publicaron 3 ediciones de la **"Revista TALENTOS"**, revista digital enviada a más de 3000 contactos, socios, adherentes y colaboradores nacionales e internacionales, con toda la información sobre las diversas actividades desarrolladas por nuestra asociación y variados artículos de interés.

Constantemente se está buscando notas de interés y actualidad siempre apuntando a la excelencia en Gestión Humana

El próximo número se enviará en el correr de este mes.



Estamos en la Web

Estamos en Facebook y LinkedIn.

Buscamos seguir consolidando el vínculo de la Asociación con todas las personas vinculadas a la Gestión Humana.

Mediante estas herramientas se accede a toda información:

- registros fotográficos
- convocatorias a eventos
- notas y artículos de interés.

Líneas de Acción

- Identificar necesidades e intereses de gestores de personas en las empresas del medio
- Diseñar cursos y talleres prácticos actualizados orientados al desarrollo de competencias del profesional de gestión humana
- Realizar acuerdos con Institutos, Sponsors para apoyos a la realización de las actividades de formación.
- Multiplicar los contenidos académicos y profesionales de las actividades de los últimos 2 años, lanzando "diálogos profesionales" en la Red.
- Aprovechar el potencial de conocimiento y experiencia de nuestros socios mediante talleres de intercambio.
- Crear conocimiento a partir de la red. (en el futuro contar con "Comunidades de Práctica" y de "Aprendizaje" integradas por miembros de nuestra Red. (Gestión del conocimiento)

Capítulo 3

Capital Humano

Composición de la estructura de Adpugh:

Desde principio de abril 2010, se aprobó la incorporación de la Sra. Mariela Bomio, quien ocupa la posición de Secretaria en la Asociación.

En forma complementaria, por resolución del Consejo se decidió seleccionar jóvenes que apoyarán la organización de los eventos anuales, además de brindarles oportunidad laboral. De esta selección se incorpora la Sra. Adriana Sánchez como asistente de secretaria, y en julio de 2011 se incorpora la Srta. Mariela Pintos, como encargada del departamento comercial para la realización del Congreso, y contacto para nuevas afiliaciones.